



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ที่ อจ ๗๒๗๐๑/-

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรีตำบลนาวัง

ตามที่ เทศบาลตำบลนาวัง จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพเพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม สมรรถนะสูง เพื่อเตรียมความพร้อมรับให้ทันกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ให้สอดคล้องกับความคาดหวัง ของรัฐบาล และการบริการประชาชนตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรนภา บุญสูง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

- เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาวัง

เพื่อโปรดทราบ

(นางนิรมล พูลพนา)

ปลัดเทศบาลตำบลนาวัง

- ทราบ

(นายประยงค์ บุญทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลนาวัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลนาวิ่ง อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

การสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาวิ่ง

การสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาวิ่ง วัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามไปวิเคราะห์ประกอบการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานมากที่สุด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาบุคลากร นอกจากนี้เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลนาวิ่ง จากผลการสำรวจข้อมูลสามารถสรุปได้ ดังนี้

ข้อมูลทั่วไป

ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๒ คน จากทั้งหมด ๕ ส่วนราชการ (คิดเป็นร้อยละ ๙๐%) มีการกระจายข้อมูลอย่างทั่วถึงทั้งเพศ อายุ การศึกษา ประสบการณ์ และหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ผู้ตอบแบบสอบถามดังกล่าว เป็นพนักงานเทศบาล ร้อยละ ๗๐% พนักงานจ้าง ร้อยละ ๓๐%

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามเป็นผู้จบปริญญาโท ร้อยละ ๒๐% ระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๖๐% และระดับต่ำกว่าปริญญาตรีร้อยละ ๔๐%

เมื่อพิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานพบว่าร้อยละ ๑๐% อายุงานไม่เกิน ๕ ปี ร้อยละ ๔๐% มีอายุงานระหว่าง ๖-๙ ปี ร้อยละ ๖๐% มีอายุงานมากกว่า ๑๐ ปี

หลักสูตรความต้องการของบุคลากร

หลักสูตรที่มีความต้องการมากที่สุดตามลำดับจากมากไปหาน้อย คือ

ลำดับ	หลักสูตร	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม
๑	หลักสูตรด้านความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๕๐%
๒	หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๕%
๓	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๒๕%
๔	หลักสูตรด้านการบริหาร	๕%
๕	หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	๕%

ระยะเวลาการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม

ส่วนใหญ่ของผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๑๐๐% พอใจที่จะเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมตามความเหมาะสม และเห็นควรให้มีการฝึกอบรมทั้งภายในจังหวัดหรือหน่วยงานอื่นจัดฝึกอบรม

ผลที่ได้รับ

จากผลการสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลนาวิ่ง เป็นข้อมูลให้ทราบความต้องการในการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาวิ่งทุกระดับ เป็นการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อนำข้อมูลที่เป็นจริงมาประกอบการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนงบประมาณค่าใช้จ่าย การประเมินติดตามผลการฝึกอบรม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อประโยชน์ต่อเทศบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลนาวิ่ง อำเภอมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุดทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆในงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงาน จากหน่วยงานภายในและหน่วยงานอื่น	๓๐๐,๐๐๐.-	- ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐%	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงาน จ้าง คณะผู้บริหาร และ สมาชิกสภาเทศบาล	การฝึกอบรม	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๒	ให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานตนเอง	๑,๐๐๐.-	-ผู้ได้รับความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้า ร้อยละ ๘๐%	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	-การฝึกอบรม -แผ่นพับ -ประชาสัมพันธ์ -การให้คำปรึกษา แนะนำ	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	๒๕๐,๐๐๐.-	-ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐%	- คณะผู้บริหาร -สมาชิกสภาเทศบาล -พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้าง	-การฝึกอบรม -ศึกษาดูงาน	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนักปลัด
๔	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและศึกษาดูงาน	๑๐๐,๐๐๐.-	-ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๘๐%	-บุคลากรทางการศึกษา	-การฝึกอบรม -ศึกษาดูงาน	-กองการศึกษา
๕	โครงการจัดอบรมทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับเด็กปฐมวัย	๒๐,๐๐๐.-	-ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐%	-บุคลากรทางการศึกษา	-การฝึกอบรม	-กองการศึกษา
๖	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	๒๐,๐๐๐.-	-ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้แนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการ	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู	-การฝึกอบรม -ปฐมนิเทศ	-งานการเจ้าหน้าที่ /สำนักปลัด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลนาวิ่ง อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	๒๐,๐๐๐.-	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการฯ ร้อยละ ๘๐%	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาเทศบาล	-การฝึกอบรม -เข้าร่วมกิจกรรม -แผ่นพับ -ประชาสัมพันธ์	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๒	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตบุคลากรเทศบาลตำบลนาวิ่ง	๑๐,๐๐๐.-	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการฯ ร้อยละ ๘๐%	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาเทศบาล	-การฝึกอบรม -แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ -การให้คำปรึกษา แนะนำ	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๓	การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑,๐๐๐.-	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการฯ ร้อยละ ๘๐%	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาเทศบาล	-การฝึกอบรม -ศึกษาดูงาน	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๔	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐.-	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการฯ ร้อยละ ๘๐%	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาเทศบาล	-การฝึกอบรม -เข้าร่วมกิจกรรม -แผ่นพับ -ประชาสัมพันธ์	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๕	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อปกป้องสถาบัน	๑๐,๐๐๐.-	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการฯ ร้อยละ ๘๐%	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาเทศบาล	-การฝึกอบรม -เข้าร่วมกิจกรรม -แผ่นพับ -ประชาสัมพันธ์	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๖	ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมอุทิศตนบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ	๑๐,๐๐๐.-	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการฯ ร้อยละ ๘๐%	พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และ สมาชิกสภาเทศบาล	-การฝึกอบรม ร่วม กิจกรรม แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก/กอง ทุกส่วน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลนาหวัง อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริหาร (คน) ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	เป้าหมาย	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	หลักสูตรการบริหารงานบุคคลแนวใหม่	๕๐,๐๐๐.-	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ หลักแนวทางในการพัฒนาคน	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล	-การฝึกอบรม -จัดกิจกรรม/โครงการ	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๒	จัดทำประเมินทัศนคติของบุคลากรต่อผู้บังคับบัญชา	๑,๐๐๐.-	-ผู้กรอกแบบประเมินร้อยละ ๘๐%	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล	-ประเมินผล	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลนาวิ่ง อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม ๕ส.	๕,๐๐๐.-	- สร้างความสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม บุคลากรของ ทต.นาวิ่ง	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล	-การฝึกอบรม -จัดกิจกรรม/โครงการ	-งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๒	ปรับปรุงภูมิทัศน์อาคารสถานที่	๕,๐๐๐.-	- สร้างความสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม บุคลากรของ ทต.นาวิ่ง	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล	-จัดกิจกรรม/โครงการ	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๓	กิจกรรมสุขสันต์วันเกิด	๕,๐๐๐.-	-สร้างความสัมพันธ์ แรงจูงใจ ความพึงพอใจ ของบุคลากรของ ทต.นาวิ่ง	- พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	-จัดกิจกรรม	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๔	รับประทานอาหารร่วมกัน (พักเที่ยง)	๑,๐๐๐.-	-สร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรของ ทต.นาวิ่ง	- พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	-รับประทานอาหารร่วมกัน	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๕	กิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่	๑๐,๐๐๐.-	-สร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรของ ทต.นาวิ่ง	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกที่มาติดต่องาน	-พักท่าย เข้า-เย็น เมื่อพบเจอกัน	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลนาวิ่ง อำเภอมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบ ประมาณ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/ โครงการ	เป้าหมาย	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๖	กิจกรรมการโอน(ย้าย)	๕,๐๐๐.-	-สร้างความสัมพันธ์ แรงจูงใจใน การทำงาน บุคลากรของ ทต. นาวิ่ง	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	ต้อนรับ-ส่ง พนักงานที่ โอน (ย้าย)	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๗	กิจกรรมยิ้มไหว้ ทักทาย สายสัมพันธ์	๑,๐๐๐.-	-สร้างความสัมพันธ์ แรงจูงใจ ความพึงพอใจ ของบุคลากรใน ทต.นาวิ่ง	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และ บุคคลภายนอกที่มาติดต่องาน	-ทักทาย เข้า-เย็น เมื่อพบเจอกัน	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๘	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร	๕,๐๐๐.-	-บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง ทั้งสุขภาพกายและใจ	-พนักงานเทศบาล พนักงานครู	-สำรวจรายชื่อ แจ้ง ความประสงค์	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน
๙	กิจกรรมวันสงกรานต์ (รดน้ำขอพรผู้ใหญ่)	๑,๐๐๐.-	-สร้างความสัมพันธ์ แรงจูงใจ ความพึงพอใจ ของบุคลากรใน ทต.นาวิ่ง	-คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	-จัดกิจกรรม	- งานการเจ้าหน้าที่ -สำนัก/กอง ทุกส่วน